

新聞稿
即時發放

香港電腦學會對行政長官施政報告 2022 的回應

支持政府推出「香港創新科技發展藍圖」，吸引重點科技企業來港、
優化科技人才入境計劃、積極發展創科產業及再工業化、
發展金融科技、創建智慧城市、增拓創科用地、
投資強化「產學研」將科技成果商品化、促進與大灣區融合

2022 年 10 月 19 日 · 香港——作為本港歷史最悠久，最具代表性的資訊科技（IT）專業機構，香港電腦學會對本年度行政長官施政報告表示積極支持。

香港電腦學會會長鄭松岩博士指出：「香港電腦學會一向提倡發展創新科技產業，並積極支持政府提出有關吸引及培育人才、發展金融科技及再工業化之政策，正好與特首發表的施政報告互相呼應。我們歡迎政府在制訂本地政策時，能對科技作出高度認同，並予以優先發展。而本年度的施政報告，內容全面，亦充份彰顯出現屆政府以結果為目標，以績效為本的施政理念，在公共機構管治上，就算在以往的施政報告中，亦屬罕見。」

香港電腦學會認同施政報告所提及，政府將繼續投資發展創新科技及智慧城市，今年內推出「香港創新科技發展藍圖」，就四大發展方向制訂重點政策，長遠提升香港的競爭力；設立「工業專員」，專責統籌和督導「再工業化」的策略工作；設立 100 億元「產學研 1+計劃」，以配對形式資助有潛質成為初創企業的大學研發團隊；並宣布會全力推進以「國際創科新城」為主題的「北部都會區」建設，增加本港創科用地，以及推出招商引資引才方案，將於今年內成立的「引進重點企業辦公室」，將針對生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等策略產業，專責引進世界各地高潛力、具代表性的重點企業等，相信將可為本地創科產業帶來活力及全新氣象。

鄭松岩博士表示：「我們覺得本年度的施政報告，政策聚焦非常精準，而且方向正確；特別是吸引海外創科企業及人才，並以科技為本，創建國際金融中心與創科中心，都是能與國家十四五規劃及粵港澳大灣區發展呼應，對症下藥的措施，並與香港電腦學會近年一直之主張互相符合。本會近年所設立之人工智能、企業架構、金融科技、網絡安全、創新及創業等五個專家小組，以及推動金融科技專業認證及相關培訓等，就是回應市場需要之舉。而本會亦已準備就緒，推出更多與政府政策同步之活動，而且樂意向政府及各公營機構之委員會，就科技發展與政策提供具建設性之建議。」

鄭松岩博士進一步表示，對於今次施政報告推出多項嶄新措施，並在發展科技上多所著墨，深感鼓舞。特別在吸引人才、發展金融科技、推動「產學研」結合商品化發明，開放數據、推動 5G 及建立智慧政府等。雖然施政報告亦將民生需要及公共衛生作為重點，然而，科技都可以在該等領域發揮作用，特別是基層醫療上，醫療科技化可以令更多市民更為受惠；而樂齡科技亦可加強香港的安老工作效能與效率，應予提倡。」

鄭松岩博士指出：「香港創科界一向面對人才不足，青黃不接的問題，因此香港電腦學會亦向以培育年青科技人才為己任。我們樂見施政報告中，提出多項吸引外來人才，包括成立「招商引才專組」，推出為期兩年之「高端人才通行證計劃」、放寬「一般就業政策」與「輸入內地人才計劃」、取消「優秀人才入境計劃」的年度配額兩年並優化審批程序、延長工作簽證年期、向合資格外來人才在成為香港永久居民後退還在港置業額外的印花稅，以及最重要的優化「科技人才入境計劃」，撤銷科技公司在計劃下輸入外來人才時，必須增聘本地僱員的規定，以加快輸入人才的步伐等，都可為本地創科產業注入新動力。而特首提到的多項培育本地人才措施，包括在中小學階段大力推動 STEAM（科學、科技、工程、藝術和數學）教育、支援專上教育，擴展『創科實習計劃』，以及推廣職業專才教育，培育多元技能人才包括資訊科技人才，相信亦對解決本地人才荒有積極的提振作用。至於挽留及培育更多本地人才方面，香港電腦學會認為可以在政策層面與實務運作層面多管齊下，而本會亦一向主張，可以為科技從業員提升專業技能提供培訓津貼，特別是參加學習新興科技的再培訓課程，以及學習本地欠缺人才之科技領域如網絡安全、系統架構等。」

香港電腦學會亦歡迎施政報告宣布的多項創新科技相關政策。鄭松岩博士表示：「近年政府已視資訊及通訊科技，為本地經濟發展及智慧城市生活的推動力，亦取得一定的成果。在本年度的施政報告，我們樂見政府繼續加強投資於創新科技，視創新科技為激活香港經濟高質量發展的重要引擎，包括在今年內推出『香港創新科技發展藍圖』，就四大發展方向制訂重點政策包括完善創科生態圈與實現香港『再工業化』、壯大創科人才庫以增強發展動能、建設智慧香港提升市民生活質素，以及積極融入國家發展大局同時鞏固香港國際化優勢等，為香港的創科產業發展訂出大方向及通盤策劃。此舉將進一步有助創科成為香港新經濟動力，成就《十四五規劃綱要》下的國際創新科技中心，香港電腦學會認為策略及發展方向均非常正確，對此表示積極支持。」

香港土地資源一向珍貴，香港電腦學會歡迎政府全力推進以「國際創科新城」為主題的「北部都會區」建設，特別是以新田科技城為核心的中部，將聚集創科企業，與一河之隔的深圳創科產業集中地，產生協同效應，並成為多元創新試點。

而政府亦將全力落實港深創科園的建造工程，並在「一區兩園」的基礎上，與深圳深度合作，以創新、專屬、專項方式研究試行創科合作跨境政策，而 2025 年起，亦會分階段完成科學園和數碼港的擴建工程。

鄭松岩博士指出：「香港作為國際金融中心，不斷提升金融科技競爭力，已屬必然選擇。本會亦欣見政府將致力促進以科技推動金融業發展，包括鼓勵更多金融科技服務及產品進行概念驗證測試、推進跨境金融科技項目、培育金融科技人才等。而政府將於今年推出『商業數據通』、開展『數碼港元』的準備工作，並正與內地機構合作擴大在港以『數字人民幣』作為跨境支付工具的測試等，都是推動金融科技發展的良策，本會對此表示支持與鼓勵。」

鄭松岩博士續稱：「香港電腦學會一直關注香港資訊科技界與大灣區的融合，以及為本地從業員所提供的發展機遇。施政報告提出，將成立「融入國家發展大局督導組」，從策略和宏觀角度推進及督導跨局工作，加強與內地機構溝通，就香港對接國家「十四五」規劃和大灣區建設制訂策略方案，積極推進發展協作；並制訂進一步打通大灣區人流、物流、資金流、信息流的工作計劃和優先次；強化與內地省市的區域性合作機制，督導合作項目的落實進度和成效。此舉將可成為推動大灣區國際科技創新中心建設的重要引擎，香港電腦學會對此表示歡迎。」

香港電腦學會對施政報告的建議

鄭松岩博士表示，香港電腦學會對施政報告在增加其政策全面性方面，再有以下建議，以供政府考慮：

關於推動數字化香港建設

1. 政府應提出更全面、更具體的發展藍圖，與科技業界分享，使業界能及早進行更充實、更實務的準備，以配合政府的長遠發展綱領：
 - 成立專家組織
 - 制定智慧城市、數字化經濟建設的技術和數據標準，令各行各業有所遵循，提早佈局、開發，避免日後銜接的困難。
 - 香港電腦學會屬下眾多的本地專家，樂意為政府發展創科及智慧城市提供專業意見。
 - 讓智慧城市在各行各業落地，並與企業合作 PPP(Public Private Partnership)，善用科技改善民生；如能以用帶研，科研才有生長的土壤和水源。

2. 政府應為社會營造數字化香港的氣氛：
 - 政府應率先提高數字轉型的意識與能力，做好電子政府的各項舉措，並以市民之體驗為中心。
 - 統籌整合改善政府各部門的 IT 系統：為市民提供便捷的政府公共服務，並縮短政府服務之輪候時間。
 - 對於政府推出的一些項目，例如智方便（iAMSmart）、商業數據通（CDI）、數據開放（Open Data）等，須投入資源好好經營，並快速推廣，將項目做大。
 - 對創新科技署及其下幾個研究機構支持的研發項目，亦要做好事後的效益評估。
3. 積極推動各行各業進行數碼轉型，並提供各種所需的支援：
 - 提供 IT 基建系統，如數據中心、雲端服務、ERP 等予中小企及初創企業：此舉能解決中小企缺乏 IT 知識和人員問題，有助行業數碼化及網絡和訊息安全。
 - 制定標準與科技企業合作，共同貢獻社會。

關於與大灣區之融合及貢獻

1. 於大灣區建設香港網絡安全和訊息安全的管治體系：
 - 完善法律法規、制定行業準則、技術標準、管治要求
 - 人才培訓
 - 組織跨行業的應變演練
 - 建構大灣區人才共享平台
2. 統籌建構和經營跨地域平台：
 - 在大灣區建立一個將醫療、保健、養老、理財一體化運作之平台，促進兩地資源互補，解決香港長期醫護、養老資源嚴重短缺困境，並能減輕基層長者的醫保負擔。
 - 香港作為平台的運作者，讓大灣區的合作和資源共享，能夠落地操作。
 - 借助技術平台解決跨境數據安全的問題。

關於本地科技人才

香港電腦學會一向以培育科技人才為目標，有見香港近年新興科技發展日益蓬勃，然而科技人才在供應上，多年來仍存在青黃不接問題，因此建議：

1. 正視近年移民潮下的科技人才流失問題：
 - 目前各行各業都受移民潮所致之人才流失問題所困擾，在資訊及通訊科技行業之發展，亦因而受到影響，不少離開崗位者屬於中層及基層人才，他們為近年本地培育，了解本地文化，亦能跟貼科技發展，出現離職潮將令行業發展出現斷層。

2. 為企業外判工作予移居外地人才提供政策優惠：
 - 由於受疫情影響，環球各地均推行遙距工作，大部份企業在軟硬體上均已作出大額投資；由於資訊及通訊科技由網絡接通，工作基本上可以無障礙地全球性運作，因此建議企業可以考慮以遙距工作方式，聘用熟悉本地文化及工作環境、已移居外地的人才為企業繼續工作。
 - 由於聘用海外人才可能涉及不少政策問題，包括勞工政策、稅務安排、外匯進出以至網絡安全及私隱問題，因此建議政府可以審視實際需要，在政策上作出安排。

3. 加速增加及培育金融科技人才：
 - 數字化發展「一日千里」，一年已有急劇變化，因此政府應在政策上，提供方便行業輸入短期急需金融科技人才，為行業提供新血應急。
 - 深化「以用促研」政策，鼓勵大學、大專學院在培養數字化人才的基礎上，與本地研究院及企業合作，提供短期的實務金融科技課程、在職培訓或實習機會，以助解決目前各行各業的人才急需，也避免非理性的人才爭奪。

4. 培育本地 IT 人才：
 - 教育層面：
 - 改革教育系統：加大力度培養科研和科技應用及管理的人才，為香港科創提供源源不絕的活水。
 - 在目前的 STEM 教育系統中，為中小學生引進不同層面的「數據素養」(Data Literacy) 課程：裝備他們進入人工智能、機械人、大數據及工業 4.0 的數碼年代，以及面對專業被取代與網絡監控等所帶來對社會的負面衝擊。
 - 在目前本地學生的 STEM 課程中引進「空間數據培訓」(Spatial Data Training)：展望未來，在訂立資訊政策、在社區提供個人化與目標化的服務時，位置智能將變得重要。
 - 於傳統的高等教育中，引進「以核心能力為基礎的訓練」(Competency-based Training 簡稱 CBT) 模式，可有助更迅速地回應瞬息萬變的商業環境，能協助社群更迅速及個人化地，進行技能提升或轉型，以回應香港所缺乏之技能所需。

- ICT 專業發展層面：
 - 為 ICT 專業人員提供持續專業培訓：幫助他們掌握與行業相關的嶄新知識，以應付資訊科技的迅速發展，以及在各行各業中的創新應用。
 - 政府應善用資源：確保培訓課程的內容不過時、培訓師資有足夠的知識、具有更好的激勵條件如學費津貼或具認受性的修讀證書等，以吸引學生報讀。

關於網絡安全體系建設

要全面開展智慧城市建設，網絡安全更顯重要，是必須守住的底線。因此，香港腦學會有以下建議：

1. 建立完善的網絡安全治理架構，統籌社會各界網絡安全能力建設。
2. 完善網絡安全和網絡罪行的法例：
 - 加大網絡安全和信息化法規的執行力度
 - 加大犯罪的罰則
3. 制定網絡安全的行業守則和執行標準：
 - 訂立政策，要求企業遵循，特別是針對關鍵信息基礎設施如電力、水利、煤氣、交通、醫療、金融等
 - 參照及引進國際或內地之最佳實踐：
 - 網絡安全防禦標準
 - 事故反應機制
4. 設立專職部門：
 - 負責制定跨行業的網絡攻擊事故應變演練機制
 - 統籌演練
 - 鼓勵善用網絡安全和防止網絡罪行的科技，並廣泛推行相關教育
5. 進行網絡安全生態建設及建立香港和內地網絡安全人才和信息共享的機制平台。

附錄：本年度施政報告公布各項即將推行的主要新措施

1. 成立「融入國家發展大局督導組」對接國家戰略增強發展動能

- 由行政長官擔任組長，三位司長任副組長，從策略和宏觀角度推進及督導跨局工作，加強與內地機構溝通
- 就香港對接國家「十四五」規劃和大灣區建設制訂策略方案，積極推進發展協作；
- 制訂進一步打通大灣區人流、物流、資金流、信息流的工作計劃和優次；
- 強化與內地省市的區域性合作機制，督導合作項目的落實進度和成效
- 積極推展香港與「一帶一路」國家經貿、專業服務及人文合作的高質量發展，並制訂措施。

1. 吸引創科重點企業落戶香港

政府會構建新體系，推出一系列新措施，招商引資引才，強化競爭力：

- 成立「引進重點企業辦公室」，由財政司司長帶領，專責向內地和海外的重點企業提供特別配套措施和一站式服務，以引進到港；
 - 將針對生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等策略產業，專責引進世界各地高潛力、具代表性的重點企業
 - 制訂目標企業名單，指導各「招商引才專組」主動接觸這些企業和進行磋商
 - 制訂具針對性及吸引力的特別配套措施，包括土地、稅務和財政等方面，並提供度身訂造的企業落戶計劃
 - 為這些企業的人員提供一站式配套服務，例如申請簽證、子女教育安排等

2. 吸引創科人才來港

- 成立「人才服務窗口」，由政務司司長領導，專責制訂並統籌招攬內地和海外人才的策略和工作，以及向來港人才提供一站式支援；
- 在各駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處（經貿辦）設立「招商引才專組」
 - 主動接觸目標企業和人才，積極游說他們來港發展
 - 擴大內地辦事處和海外經貿辦的職能，17個辦事處會設立「招商引才

專組」

- 主動接觸目標企業和人才
- 聯繫百強大學，推廣各項計劃
- 各專組亦會加強聯繫在內地和海外留學或工作的港人，鼓勵他們回港發展。
- 從「未來基金」撥出 300 億元，成立「共同投資基金」，以引進和投資落戶香港的企業
- 推出「高端人才通行證計劃」，為期兩年。
 - 合資格人才包括過去一年年薪達港幣 250 萬元或以上的人士，以及畢業於全球百強大學並在過去五年內累積三年或以上工作經驗的人士
 - 兩類人士可獲發為期兩年的通行證來港發展，不設人數限額
 - 未符工作經驗要求但最近五年內畢業的百強大學畢業生亦可獲發通行證，每年上限 10 000 人
 - 計劃將於推出一年後檢討
- 優化現有多項輸入人才計劃，加強吸引力：
 - 放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」
 - ◆ 如僱主引入人才的職位屬「人才清單」表列的 13 項本地人才短缺的專業，或招聘的職位年薪達港幣 200 萬元或以上，無須證明本地招聘困難，可直接提出申請
 - ◆ 政府會盡快更新「人才清單」，以反映各專業的最新短缺情況，目標在明年第一季完成
 - 取消「優秀人才入境計劃」的年度配額，為期兩年，同時優化審批程序，以吸引更多世界級優才來港
 - 放寬「非本地畢業生留港／回港就業安排」
 - ◆ 將逗留期限由一年延長至兩年
 - ◆ 以試行形式擴展該安排至本港大學大灣區校園的畢業生，為期兩年
 - ◆ 於推出一年後檢討；
 - 優化「科技人才入境計劃」，撤銷科技公司在計劃下輸入外來人才時必須增聘本地僱員的規定，以加快輸入人才的步伐；
 - 延長工作簽證年期，在現有和新增的輸入人才計劃下的人才，到港獲聘後可獲發最長三年的工作簽證
- 向合資格外來人才退還在港置業額外的印花稅
 - 合資格外來人才在港置業，可於居港七年並成為香港永久性居民後，就其已購入並仍然持有的首個住宅物業申請退還已繳付的買家印花稅及新住宅印花稅
 - 印花稅負擔與首次置業的香港永久性居民看齊
 - 有關安排適用於任何在 2022 年 10 月 19 日或以後簽署的「買賣協議」

3. 發展創科產業及再工業化

為全速引領香港實現國際創新科技中心的願景，政府會在今年內推出「香港創新科技發展藍圖」，就四大發展方向制訂重點政策：

- 完善創科生態圈，實現香港「再工業化」：
 - 促進科研成果商品化
 - ◆ 設立 100 億元「產學研 1+計劃」，由明年開始以配對形式資助不少於 100 支有潛質成為初創企業的大學研發團隊
 - ◆ 分兩期完成其項目：第一期是三年內成功把科研成果轉化落地，第二期是隨後兩年內把科研成果商品化。
 - ◆ 目標為激勵產學研協作，進一步推動「從一到 N」的科研成果轉化和產業發展
 - 促進科技產業發展
 - ◆ 積極向內地和海外推廣香港的新機遇，聯同「引進重點企業辦公室」，配合 50 億元「策略性創科基金」以及落馬洲河套區港深創新及科技園（港深創科園）由 2024 年起提供的創科土地和空間，聚焦吸引生命健康科技、人工智能與數據科學，以及先進製造與新能源科技等產業的優秀企業和人才落戶香港
 - ◆ 目標是未來五年吸引不少於 100 間具潛力或代表性的創科企業在港設立或擴展業務
 - ◆ 包括至少 20 間龍頭創科企業，為香港帶來過百億元的投資，並創造以千計的本地就業職位
 - 推進「再工業化」：
 - ◆ 設立「工業專員」，專責統籌和督導「再工業化」的策略工作
 - ◆ 協助製造業利用創新科技升級轉型
 - ◆ 研究在大埔創新園興建第二個先進製造業中心
 - ◆ 通過「再工業化資助計劃」資助更多智能生產線在港設立，目標是將智能生產線由目前約 30 條在五年間增加四倍至超過 130 條
 - ◆ 加強與香港生產力促進局合作，支援企業轉向智能生產
 - 加強基礎設施：
 - ◆ 全力落實港深創科園的建造工程
 - ◆ 加快「北部都會區」新田科技城發展
 - ◆ 由 2025 年起分階段完成科學園和數碼港的擴建工程，提供合共約 100 000 平方米的額外樓面面積。
 - ◆ 正規劃東鐵線科學園／白石角站，目標是在 2033 年或之前開通。
- 壯大創科人才庫，增強發展動能

- 推出額外措施，重點吸納創科人才
 - ◆ 引入國際創科領軍人才
 - ◆ 與「引進重點企業辦公室」合作，提供針對性的特別配套措施
 - ◆ 吸引優秀創科人才帶同其業務或科研成果落戶香港
- 優化現有科技人才計劃
 - ◆ 撤銷聘用本地僱員的要求
 - ◆ 延長配額有效期至兩年
 - ◆ 涵蓋更多新興科技範疇
 - ◆ 會向「研究人才庫」計劃下聘用研發人才的科研機構和創科企業增加約 10%資助
 - ◆ 額外為持有博士學位的科研人才提供生活津貼；
- 增加住宿支援
 - ◆ 興建更多創科人才住宿
 - ◆ 研究在科學園附近建造新一座「創新斗室」
 - ◆ 在港深創科園提供住宿空間
 - ◆ 會增加規劃彈性，提供可容納更多創科人才的住宿空間，配合新田科技城的發展
- 擴展「創科實習計劃」，為本地指定大學在大灣區設立的分校和海外修讀 STEM（科學、科技、工程和數學）相關課程的大學生提供本地創科實習機會
- 建設智慧香港，提升市民生活質素。措施包括：
 - 建設智慧政府
 - ◆ 目標是兩年後政府服務全面電子化
 - ◆ 三年內全面採用「智方便」提供一站式數碼服務，實現政府服務「一網通辦」
 - ◆ 推出 100 個數字政府項目，運用科技提供更多便民服務
 - 開放數據
 - ◆ 繼續積極開放政府數據
 - ◆ 鼓勵公私營機構開放更多數據，供業界創新應用
 - ◆ 會與內地探討內地數據向港流通的安排，共同推動大灣區智慧城市協同發展
 - 擴展 5G 網絡：明年修例，指明新建樓宇須預留空間裝設流動通訊設施，進一步擴大 5G 網絡
 - 鼓勵物流業界更廣泛使用智慧物流方案，透過科技提升競爭力
- 積極融入國家發展大局，同時鞏固香港國際化優勢
 - 以港深創科園作為港深創科合作的橋頭堡，在「一區兩園」的基礎上，與深圳深度合作，以創新、專屬、專項方式研究試行創科合作跨境政策，涵蓋兩地物資、資金、數據和人員等領域的流通

- 會積極吸引海內外創科企業進駐港深創科園，成為構建大灣區國際科技創新中心的重要引擎
- 國家宣布首次在香港選拔載荷專家參與國家載人航天工程，積極支持和配合有關選拔工作，為國家推薦合適人選

4. 不斷提升金融科技競爭力

將大力推動金融科技，包括：

- 鼓勵更多金融科技服務及產品進行概念驗證測試
- 推進跨境金融科技項目
- 培育金融科技人才
- 「商業數據通」將於今年內出台，提供一站式平台給企業分享營運數據，讓銀行準確評估企業情況，提高中小企獲批貸款的機會。
- 虛擬資產方面
 - 政府已提交條例草案建議引入有關服務提供者的法定發牌制度
 - 香港金融管理局（金管局）正研究市場對監管穩定幣的意見，會確保監管制度與國際監管建議相符並適合本地情況
 - 金管局已開展「數碼港元」的準備工作
 - 金管局正與內地機構合作擴大在港以「數字人民幣」作為跨境支付工具的測試。

5. 建設北部都會區

「北部都會區」是未來的策略發展據點，亦是驅動香港再創高峰的新引擎。本屆政府會全力推進「北部都會區」建設

- 為強化建設「北部都會區」的「治理體系」，政府將分別成立「北部都會區督導委員會」及「北部都會區諮詢委員會」
- 「北部都會區」將以「國際創科新城」為主題，集優質生活、新興經濟和文化休閒於一體，以創新城市設計推動職住平衡和綠色生活，發展和保育並存
- 中部以新田科技城為核心，聚集創科企業，與一河之隔的深圳創科產業集中地，產生協同效應，並成為多元創新試點
- 善用「北部都會區」土地資源，採用較高地積比率，商業用地為 9.5 倍
- 開發產業用地：
 - 未來五年，產業用地將陸續推出，支援發展創科和其他產業
 - 新田科技城內的落馬洲河套地區有三棟大樓正在興建

- 部分河套用地明年起招商引資
- 河套地區以外的首批新田創科用地，則於 2024 年動工
- 洪水橋和元朗一帶的物流及新興工業園首批工業大廈用地將於明年起推出
- 洪水橋／厦村新發展區定位為現代服務業樞紐，毗連洪水橋站的商業用地亦會在 2026 年完成平整；

6. 推動科技教育

科技教育方面，主要包括：

- 在中小學階段大力推動 STEAM（科學、科技、工程、藝術和數學）教育
 - 在中小學以普及化、趣味化、多元化的方式，大力推動 STEAM 教育
 - 普及學習：
 - ◆ 在課程中加入更多創科學習元素
 - ◆ 目標是在 2024/25 學年前，至少四分之三公帑資助學校於高小推行強化編程教育
 - ◆ 在初中課程加入創科元素，例如人工智能
 - 加強領導和統籌
 - ◆ 本學年起所有公帑資助中小學須委派統籌人員，整體規劃課堂內外的 STEAM 教育
 - ◆ 下學年起，每年舉辦或安排學生參與具質素的 STEAM 活動
 - 提升專業培訓：在兩個學年內，至少四分之三公帑資助中小學需安排教師參與 STEAM 的專業培訓。
- 支援專上教育，建立強大人才庫
 - 未來五年內，教資會資助大學的學生當中有 35%修讀 STEAM 學科
 - 60%修讀與國家「十四五」規劃下香港發展為「八大中心」相關的學科
- 以「職學聯通、多元發展」的策略推廣職業專才教育（職專教育），培育多元技能人才
 - 擴大「指定專業／界別課程資助計劃」
 - ◆ 針對有殷切人力需求的特定行業（例如護理和資訊科技），下學年起分階段每屆增加 1,000 個自資高級文憑資助學額和 2,000 個自資學士學位課程資助學額，由原有合共 5 000 個增至 8 000 個學額
 - ◆ 首次涵蓋銜接學位課程
 - ◆ 優先考慮融合校企合作的應用型課程

關於香港電腦學會

香港電腦學會(HKCS)成立於 1970 年，是香港歷史最悠久的非營利 IT 專業機構，致力於發展香港的資訊科技 (IT) 行業和工業。香港電腦學會會員來自 IT 行業不同的專業領域，旨在凝聚企業 IT 人員以至一眾志同道合的 IT 專才的力量，群策群力，共同提升業界形像以及專業水平。作為一個備受尊敬的專業機構，香港電腦學會致力於專業和行業的發展，以及社區服務，確保 IT 部門繼續對大眾生活產生積極影響；主要工作目標包括：一) 人才培養和專業發展，二) 產業發展與合作，三) 在社會中有效地運用 IT。

更多詳情，請瀏覽 <http://www.hkcs.org.hk>

#

資料提供： 香港電腦學會

詳情請詢： 傳信人間有限公司公關顧問總監文振球先生(電話：2862 0042)