

新聞稿
即時發放

香港電腦學會公佈香港 ICT 行業就業及薪酬趨勢調查結果
ICT 好景·2020 年近七成從業員有薪加，一半企業逆市增聘 ICT 人手
56%ICT 畢業生起薪逾萬六

2021 年 3 月 21 日·香港——香港電腦學會今日公佈最新的資訊及通訊科技(ICT) 行業薪酬趨勢調查，結果顯示，2020 年度香港 69.35%的 ICT 從業員可獲加薪，其中 58.14%僱員的加薪幅度為 1%至 3%，34.88%從業員加薪幅度高於 4%，跑贏財政預算案所公布的 1.3%通脹率。面對疫情，ICT 行業並無大規模裁員情況，近一半受訪企業更逆市增聘人手，在香港最新公布失業率高企於 7%的情況下，ICT 行業的就業情況遠較市場為佳。

此外，超過六成受訪公司在 2020 年都有招聘 ICT 畢業生，近七成半機構的大學畢業生入職薪酬超過 1 萬 4 千元，其中 56.41%更高達 1 萬 6 千元或以上，其中近 56%受訪機構的入職薪酬增幅在 4%以上，可見主修 ICT 的大學生行業之前景及出路，均非常可觀。

香港電腦學會會長孫耀達博士 MH 稱：「ICT 行業一向人才短缺，根據香港電腦學會進行的行業薪酬趨勢調查顯示，ICT 從業員前景秀麗，近七成機構在 2020 年有薪加，跑贏通脹率，可見 IT 行業的薪酬有實質增長。特首發表的施政報告，更明言要致力促進與大灣區的創科人才交流，疫情下各行各業例如金融業、航運業、貿易業、旅遊服務業、零售業等香港骨幹行業，亦加速了數碼轉型的速度，相信從業員只會更具發展機會。因此，我鼓勵年輕人投身 ICT 行業發展事業，在大學選修相關科目，而政府亦應積極培訓更多人才，除傳統的 ICT 學科外，更應注重人工智能、金融科技、網絡保安方面的人才培育，以應付長遠發展的需要。」

香港電腦學會於去年第四季向多家會員機構發出問卷調查，成功收回 62 家機構的問卷，包括香港多家大型公營及私營機構；其中，超過九成受訪機構聘用超過 100 名員工，七成公司員工人數更超過 400 人，48.39%受訪機構的 ICT 員工人數超過 100 人，因此相信調查結果具有相當大的代表性。

孫耀達指出，2020 年香港 IT 行業有近 7 成僱員可獲加薪，34.88%公司加薪幅度更達 4%或以上，其中，最多為 1-3%，有 58.14%，有 6.98%的受訪公司，加薪幅度更達 10%以上。

續下頁...

香港電腦學會公佈香港 IT 行業就業及薪酬趨勢調查結果 (第二頁)

IT 員工是否可獲加薪	百分比
加薪	69.35%
減薪	3.23%
無變動	27.42%

IT 業加薪幅度	百分比
少於 1%	6.98%
1%-3%	58.14%
4%-6%	18.60%
7%-9%	9.30%
10%或以上	6.98%

62 家受訪機構中，有 62.9% 公司，在 2020 年增聘主修 ICT 的應屆大學畢業生；其中，74.36% 聘請大學畢業生公司，入職薪酬高於港幣 1 萬 4 千元，有 56.41% 公司的入職薪酬更達港幣 1 萬 6 千元或以上。

整體而言，有 64.1% 機構表示提高了 IT 行業的入職薪酬，與對上一年同期比較，有 56% 的機構 ICT 僱員的起薪增幅高於 4%。

應屆 IT 畢業生入職薪酬	百分比
HK\$8,000-HK\$ 10,000	0.00%
HK\$10,001-HK\$ 12,000	10.26%
HK\$ 12,001-HK\$14,000	15.38%
HK\$14,001-HK\$16,000	17.95%
HK\$16,001 或以上	56.41%

IT 業起薪點增幅	百分比
1%-3%	44.00%
4%-6%	40.00%
7%-9%	12.00%
10%或以上	4.00%

續下頁...

香港電腦學會公佈 IT 業薪酬趨勢調查結果 (第三頁)

孫耀達續稱：「為反映 ICT 是本地年青人的理想工作，香港電腦學會在問卷中，再調查受聘的 ICT 大學畢業生入職後三年的薪酬增幅。結果發現，入職 ICT 工作三年後，25.81%的機構員工薪酬，較入職時升 11-20%，而 27.42%的機構員工薪酬升幅更達 20%或以上。根據政府公布的《2020 年消費物價指數年報》指出，期間綜合消費物價指數，經剔除一切政府紓困措施後，分別按年增長 2.6%、3.0% 及 1.3%，可見 ICT 行業的薪酬增幅，能跑贏通脹，並有理想的實質增長。」

入職三年後平均薪金增幅	百分比
0%-2%	8.06%
3%-5%	14.52%
6%-10%	14.52%
11%-20%	25.81%
20%+	27.42%
不適用	9.68%

孫耀達指出，面對疫情，ICT 行業在 2020 年並無出現大規模裁員情況，反而有近一半企業表示逆市增聘人員。此外，有三成受訪企業凍結職位數量，而僅有兩成左右的受訪企業表示有裁減人手，當中六成的裁減數目低於 10%；

請問貴機構本年度是否因為種種原因，在 ICT 人手上有所變動？	百分比
增加了 ICT 員工或職位	48.39%
裁減了 ICT 員工或職位	20.97%
人手沒有變動	30.65%

請問貴機構本年度裁減的 ICT 員工或職位數目的百分比為何？	百分比
低於或等於 10%	61.54%
11%-15%	23.08%
16%-20%	0.00%
21%-25%	7.69%
26%或以上	7.69%

續下頁...

孫耀達進一步指出，調查結果顯示，無論是應屆 ICT 畢業生或是 ICT 從業員，在 2020 年整體薪酬水平都有所增加，在香港人力市場而言，加幅亦算理想。其中，超過六成受訪機構，均會招募 ICT 畢業生；此外，亦有超過八成企業願意為修讀 ICT 的學生實習，結果顯示，在現今經濟環境不明朗的情況下，各公司對 ICT 人才需求仍能保持旺盛，並願意投放更多資源在資訊科技之上，可見 ICT 行業仍有一定的發展空間。」

關於香港電腦學會

香港電腦學會(HKCS)成立於 1970 年，是香港歷史最悠久的非營利 IT 專業機構，致力於發展香港的資訊科技 (IT) 行業和工業。香港電腦學會會員來自 IT 行業不同的專業領域，旨在凝聚企業 IT 人員以至一眾志同道合的 IT 專才的力量，群策群力，共同提升業界形像以及專業水平。作為一個備受尊敬的專業機構，香港電腦學會致力於專業和行業的發展，以及社區服務，確保 IT 部門繼續對大眾生活產生積極影響；主要工作目標包括：一) 人才培養和專業發展，二) 產業發展與合作，三) 在社會中有效地運用 IT。

更多詳情，請瀏覽 <http://www.hkcs.org.hk>

#

資料提供： 香港電腦學會
詳情請詢： 傳信人間有限公司公關顧問總監文振球先生
電話：2862 0042

附錄：香港電腦學會香港 ICT 行業就業及薪酬趨勢調查 2021

附錄：香港電腦學會香港 ICT 行業就業及薪酬趨勢調查 2021

(交回問卷機構數目：62 家)

問題 1：請問貴機構目前聘用的員工數目為何？(答者：62 家)

員工數目	百分比
0-50	6.45%
51-100	4.84%
101-200	12.90%
201-300	4.84%
301-400	0.00%
401 或以上	70.97%

問題 2：請問貴機構目前聘用的 ICT 或資訊管理員工數目為何？(答者：62 家)

目前的 ICT 員工數目	百分比
0-20	12.90%
21-40	11.29%
41-60	11.29%
61-80	9.68%
81-100	6.45%
101 或以上	48.39%

問題 3：請問貴機構本年度有無聘用應屆主修 ICT 或資訊管理的大學畢業生？(答者：62 家)

有無聘用應屆主修 ICT 的大學畢業生	百分比
有 (轉答問題 4)	62.90%
無 (轉答問題 8)	37.10%

問題 4：請問貴機構本年度聘用應屆主修 IT 或資訊管理的大學畢業生數目為何？(答者：39 家)

聘用應屆主修 ICT 的大學畢業生數目	百分比
1-3	53.85%
4-6	12.82%
7-9	5.13%
10 或以上	28.21%

問題 5：請問貴機構本年度聘用應屆 ICT 大學畢業生的平均入職薪金為何？（答者：39 家）

應屆 ICT 大學畢業生的平均入職薪金	百分比
HK\$8,000-HK\$ 10,000	0.00%
HK\$10,001-HK\$ 12,000	10.26%
HK\$ 12,001-HK\$14,000	15.38%
HK\$14,001-HK\$16,000	17.95%
HK\$16,001 或以上	56.41%

問題 6：請問貴機構本年度聘用應屆 ICT 大學畢業生的平均入職薪金，是否較去年為高？（答者：39 家）

應屆 ICT 大學畢業生的平均入職薪金 是否較去年為高	百分比
是（轉答問題 7）	64.10%
否（轉答問題 8）	35.90%

問題 7：請問貴機構本年度聘用應屆 ICT 大學畢業生的平均入職薪金的增幅為何？（答者：25 家）

平均入職薪金的增幅	百分比
1%-3%	44.00%
4%-6%	40.00%
7%-9%	12.00%
10%或以上	4.00%

問題 8：請問貴機構聘用的 ICT 大學畢業生三年後的薪金平均增幅為何？（答者：62 家）

平均入職薪金的增幅	百分比
0%-2%	8.06%
3%-5%	14.52%
6%-10%	14.52%
11%-20%	25.81%
20%+	27.42%
不適用	9.68%

問題 9：請問貴機構本年度 ICT 相關部門員工的薪酬是否有變動？（答者：62 家）

請問貴機構本年度 ICT 相關部門員工的薪酬是否有變動？	百分比
加薪（轉答問題 10）	69.35%
減薪（轉答問題 11）	3.23%
無變動（轉答問題 12）	27.42%

問題 10：請問貴機構本年度 ICT 相關部門員工的薪金平均增幅為何？（轉答問題 13）（答者：43 家）

請問貴機構本年度 ICT 相關部門員工的薪金平均增幅為何？	百分比
少於 1%	6.98%
1%-3%	58.14%
4%-6%	18.60%
7%-9%	9.30%
10%或以上	6.98%

問題 11：請問貴機構本年度 ICT 相關部門員工的薪金平均減幅為何？（答者：2 家）

請問貴機構本年度 ICT 相關部門員工的薪金平均減幅為何？	百分比
少於 1%	0.00%
1%-3%	0.00%
4%-6%	100.00%
7%-9%	0.00%
10%或以上	0.00%

問題 12：請問貴機構本年度是否因為種種原因，在 ICT 人手上有所變動？（答者：62 家）

請問貴機構本年度是否因為種種原因，在 ICT 人手上有所變動？	百分比
增加了 ICT 員工或職位（轉答問題 13）	48.39%
裁減了 ICT 員工或職位（轉答問題 14）	20.97%
人手沒有變動（轉答問題 15）	30.65%

問題 13：請問貴機構本年度增聘的 ICT 員工或職位數目的百分比為何？（轉答問題 16）（答者：30 家）

請問貴機構本年度增聘的 ICT 員工或職位數目的百分比為何？	百分比
低於或等於 10%	73.33%
11%-15%	10.00%
16%-20%	3.33%
21%-25%	3.33%
26%或以上	10.00%

問題 14：請問貴機構本年度裁減的 ICT 員工或職位數目的百分比為何？（答者：13 家）

請問貴機構本年度裁減的 ICT 員工或職位數目的百分比為何？	百分比
低於或等於 10%	61.54%
11%-15%	23.08%
16%-20%	0.00%
21%-25%	7.69%
26%或以上	7.69%

問題 15：請問貴機構在 2021 年度 ICT 相關部門員工的薪金會有所變動嗎？（答者：62 家）

請問貴機構在 2021 年度 ICT 相關部門員工的薪金會有所變動嗎？	百分比
將會加薪（轉答問題 16）	50.00%
將會減薪（轉答問題 17）	1.61%
無變動（轉答問題 18）	48.39%

問題 16：請問貴機構預計 2021 年度 ICT 相關部門員工的薪金增幅為何？（答者：31 家）

請問貴機構預計 2021 年度 ICT 相關部門員工的薪金增幅為何？	百分比
少於 1%	6.45%
1%-3%	61.29%
4%-6%	22.58%
7%-9%	9.68%
10%或以上	0.00%

問題 17: 請問貴機構預計 2021 年度 ICT 相關部門員工的薪金平均減幅為何? (答者: 1 家)

請問貴機構預計 2021 年度 ICT 相關部門員工的薪金平均減幅為何?	百分比
少於 1%	0.00%
1%-3%	0.00%
4%-6%	100.00%
7%-9%	0.00%
10%或以上	0.00%

問題 18: 請問貴機構是否不時會為修讀 ICT 課程的大學生提供實習職位? (答者: 62 家)

是否提供大學生實習職位	百分比
有	82.26%
無	17.74%