

新聞稿
即時發放

香港電腦學會公佈香港ICT行業就業及薪酬趨勢調查結果
ICT好景·今年8成從業員有薪加，當中逾7成人增幅4%以上跑贏通脹
44%ICT畢業生起薪逾萬六·3成半人三年內加薪逾20%

2019年3月11日·香港——香港電腦學會今日公佈最新的資訊及通訊科技(ICT)行業薪酬趨勢調查，結果顯示，本年度香港近81.8% ICT從業員可獲加薪，其中逾7成僱員的加薪幅度高於4%，其中超過1成ICT從業員加薪幅度更高於10%，跑贏財政預算案所公布的2.6%通脹率。

此外，近四成受訪公司今年都有招聘ICT畢業生，全部機構的大學畢業生入職薪酬超過1萬2千元，其中44%更高達1萬6千元或以上，近55%增幅在4%以上，可見主修ICT的大學生行業之前景及出路，均非常可觀。

香港電腦學會會長孫耀達稱：「ICT行業一向人才短缺，根據香港電腦學會2019年度所進行的行業薪酬趨勢調查顯示，IT從業員前景秀麗，逾八成機構的加薪幅度達4%以上，已跑贏通脹率，可見IT行業的薪酬有實質增長。而二月份發表的粵港澳大灣區規劃綱領，更明言要致力發展創科·各行各業例如金融業、航運業、貿易業、旅遊服務業等香港骨幹行業，亦開始更為依賴ICT運作業務，相信從業員只會更具發展機會。因此，我鼓勵年輕人投身ICT行業發展事業，在大學選修相關科目，而政府亦應積極培訓更多人才，除傳統的ICT學科外，更應注重金融科技、網絡保安方面的人才培育，以應付長遠發展的需要。」

香港電腦學會於1月底向多家會員機構發出問卷調查，成功收回55家機構的問卷，包括香港多家大型公營及私營機構；其中，超過八成受訪機構聘用超過100名員工，五成公司員工人數更超過400人，近42%受訪機構的ICT員工人數超過100人，因此相信調查結果具有相當大的代表性。

孫耀達指出，本年度香港IT行業有逾8成僱員可獲加薪，逾7成公司加薪幅度更達4%或以上，其中，最多為4-6%，有62.5%，有逾1成的受訪公司，本年加薪幅度更達10%以上。

續下頁...

香港電腦學會公佈香港IT行業就業及薪酬趨勢調查結果 (第二頁)

IT員工是否可獲加薪	百分比
是	81.8%
否	18.2%

IT業加薪幅度	百分比
少於1%	2.1%
1%-3%	22.9%
4%-6%	62.5%
7%-9%	2.1%
10%或以上	10.4%

本年度55家受訪機構中，有39.6%的公司，在本年度增聘主修ICT的應屆大學畢業生，全部聘請大學畢業生公司，入職薪酬均高於港幣1萬2千元，有44%公司的入職薪酬更達港幣1萬6千元以上。

整體而言，有70.8%機構表示本年度提高了IT行業的入職薪酬，與去年同期比較，有55.6%的機構ICT僱員的起薪增幅高於4%。

應屆IT畢業生入職薪酬	百分比
HK\$8,000-HK\$ 10,000	0%
HK\$10,001-HK\$ 12,000	0%
HK\$ 12,001-HK\$14,000	40.0%
HK\$14,001-HK\$16,000	16.0%
HK\$16,001或以上	44.0%

IT業起薪點增幅	百分比
1%-3%	44.4%
4%-6%	27.8%
7%-9%	27.8%
10%或以上	0%

續下頁...

香港電腦學會公佈IT業薪酬趨勢調查結果（第三頁）

孫耀達續稱：「為反映ICT是本地年青人的理想工作，香港電腦學會在本年度問卷中，調查受聘的ICT大學畢業生入職後三年及五年的薪酬增幅。結果發現，入職ICT工作三年後，有超過一半機構員工的薪酬，已較入職時升逾10%；入職五年後，有38.9%的機構員工薪酬，較入職時升20%或以上；反映出ICT行業的薪酬增幅，亦見理想。」

入職三年後平均薪金增幅	百分比
0%-2%	3.6%
3%-5%	20.4%
6%-10%	16.7%
11%-20%	16.7%
20%+	35.2%
不適用	7.4%

入職五年後平均薪金增幅	百分比
0%-2%	1.8%
3%-5%	14.8%
6%-10%	16.7%
11%-20%	18.5%
20%+	38.9%
不適用	9.3%

孫耀達指出，調查結果顯示，無論是應屆ICT畢業生或是ICT從業員，今年整體薪酬水平都有所增加，在香港人力市場而言，加幅亦算理想。其中，近四成受訪機構，今年均會招募ICT畢業生；此外，亦有超過五成企業願意為修讀ICT的學生實習，可見在現今經濟環境不明朗的情況下，各公司對ICT人才需求仍能保持旺盛，並願意投放更多資源在資訊科技之上，可見ICT行業仍有一定的發展空間。」

續下頁...

關於香港電腦學會

香港電腦學會(HKCS)成立於 1970 年，是香港歷史最悠久的非營利 IT 專業機構，致力於發展香港的資訊科技（IT）行業和工業。香港電腦學會會員來自 IT 行業不同的專業領域，旨在凝聚企業 IT 人員以至一眾志同道合的 IT 專才的力量，群策群力，共同提升業界形像以及專業水平。作為一個備受尊敬的專業機構，香港電腦學會致力於專業和行業的發展，以及社區服務，確保 IT 部門繼續對大眾生活產生積極影響；主要工作目標包括：一) 人才培養和專業發展，二) 產業發展與合作，三) 在社會中有效地運用 IT。

更多詳情，請瀏覽 <http://www.hkcs.org.hk>

#

資料提供： 香港電腦學會
詳情請詢： 傳信人間有限公司公關顧問總監文振球先生
電話：2862 0042

附件：香港ICT行業就業及薪酬趨勢調查及結果

交回問卷機構數目：55家

問題1：請問貴機構目前聘用的員工數目為何？（答者：55家）

員工數目	百分比
0-50	5.5%
51-100	12.7%
101-200	10.9%
201-300	9.1%
301-400	10.9%
401或以上	50.9%

問題2：請問貴機構目前聘用的ICT或資訊管理員工數目為何？（答者：55家）

目前的ICT員工數目	百分比
0-20	23.6%
21-40	14.5%
41-60	6.4%
61-80	10.9%
81-100	2.8%
101或以上	41.8%

問題3：請問貴機構本年度有無聘用應屆主修ICT或資訊管理的大學畢業生？（答者：53家）

有無聘用應屆主修ICT的大學畢業生	百分比
有（轉答問題4）	39.6%
無（轉答問題8）	60.4%

問題4：請問貴機構本年度聘用應屆主修IT或資訊管理的大學畢業生數目為何？（答者：25家）

聘用應屆主修ICT的大學畢業生數目	百分比
1-3	56.0%
4-6	20.0%
7-9	0%
10或以上	24.0%

問題5：請問貴機構本年度聘用應屆ICT大學畢業生的平均入職薪金為何？（答者：25家）

應屆ICT大學畢業生的平均入職薪金	百分比
HK\$8,000-HK\$ 10,000	0%
HK\$10,001-HK\$ 12,000	0%
HK\$ 12,001-HK\$14,000	40.0%
HK\$14,001-HK\$16,000	16.0%
HK\$16,001或以上	44.0%
無提供資料	0%

問題6：請問貴機構本年度聘用應屆ICT大學畢業生的平均入職薪金，是否較去年為高？（答者：24家）

應屆ICT大學畢業生的平均入職薪金 是否較去年為高	百分比
是（轉答問題7）	70.8%
否（轉答問題8）	29.2%

問題7：請問貴機構本年度聘用應屆ICT大學畢業生的平均入職薪金的增幅為何？（答者：26家）

平均入職薪金的增幅	百分比
1%-3%	44.4%
4%-6%	27.8%
7%-9%	27.8%
10%或以上	0%

問題8：請問貴機構聘用的ICT大學畢業生三年後的薪金平均增幅為何？（答者：54家）

平均入職薪金的增幅	百分比
0%-2%	3.6%
3%-5%	20.4%
6%-10%	16.7%
11%-20%	16.7%
20%+	35.2%
不適用	7.4%

問題9：請問貴機構聘用的ICT大學畢業生五年後的薪金平均增幅為何？（答者：54家）

平均入職薪金的增幅	百分比
0%-2%	1.8%
3%-5%	14.8%
6%-10%	16.7%
11%-20%	18.5%
20%+	38.9%
不適用	9.3%

問題10：請問貴機構本年度ICT相關部門員工是否有加薪？（答者：55家）

ICT相關部門員工是否有加薪	百分比
有（轉答問題11）	81.8%
無（轉答問題12）	18.2%

問題11：請問貴機構本年度ICT相關部門員工的薪金平均增幅為何？（答者：48家）

薪金平均增幅	百分比
少於1%	2.1%
1%-3%	22.9%
4%-6%	62.5%
7%-9%	2.1%
10%或以上	10.4%

問題12：請問貴機構是否不時會為修讀ICT課程的大學生提供實習職位？（答者：54家）

是否提供大學生實習職位	百分比
有	53.7%
無	46.3%