

新聞稿  
即時發放

## 三八婦女節特輯報導 香港電腦學會 FACE Club 「資訊及通訊科技傑出女仕獎」 於男性主導行業彰顯女性專業貢獻

**2016年3月7日香港**——三八婦女節在即，女性在職場能否享有平等發展的機會？特別在一些男性主導的行業？聽聽一些傑出資訊及通訊科技（ICT）業界成功女性的心聲。

「二十年前，我被委派負責籌組系統管理培訓工作，需要自行建立教學設備和相關的電腦工作站，組件非常重，最差勁是，當時沒有人願意無償幫忙，我唯有憑一己之力去完成！」

「當處於事業發展階段時，女性往往因為需兼顧家庭責任，而面對事業家庭兩難全的挑戰！」

「我們在工作上，更需量力而為，在有需要時，主動向同事或上司們求助。」

「我會較為關注在薪金、福利和事業前途上，男女性是否同工同酬？如有性別歧視存在，我們絕不能啞忍。」

根據 ITC 業界傑出女性的分享，以上只是女性在 ICT 行業中，所面對云云困難中的冰山一角。

為吸引更多女性加入增長明顯而迅速的 ICT 行業，香港電腦學會轄下女性組織 FACE Club 於 2015 年特別推出第一屆「資訊及通訊科技傑出女仕獎」（OICTWA），旨在表揚傑出女性在 ICT 行業的成就，以作為鼓勵其他女性入行的典範。該獎項深具國際婦女節的精神——在全球各地對女性及其成就，致以尊崇與敬意。

香港電腦學會 FACE Club 於 2015 年成立，名稱的四個字母，分別取自“Female”，“Attract”，“Connect”及“Engage”四個英文名詞，旨在為香港電腦學會屬下 2,000 多位女性會員，提供共同交流的平台，以及更多參與 ICT 行業發展的機會，並鼓勵更多女性投身 ICT 行業發展個人事業。

事實上，在香港以 ICT 作為終身事業的女性數量，明顯較預期為低。香港電腦學會主席、中信銀行資訊科技營運總監梁健文指出：「香港女性投身 ICT 行業的數字，無論在人口分配還是每年大專院校畢業生的數目而言，都不成比例地偏低。」

FACE Club 主席兼 Hewlett Packard Enterprise 香港及澳門區董事總經理陳珊珊表示：「如果我們想發展香港的 ICT 行業，業界能與客戶群的組成配合，其實非常重要。現時，女

性佔全球人口比例近一半，而香港從事 ICT 行業者，女性卻僅佔 20%，可見中間存在非常大的空間需予填補。」

FACE Club 執行委員會成員，皆為 ICT 行業中，有傑出表現的女性；各成員均認為行業雖然一向由男性主導，的確會為女性從業員帶來一定的挑戰，但仍鼓勵女性專才入行，力求創出事業的一片新天。

陳珊珊稱：「女性如想在 ICT 行業出人頭地，家庭的支持非常重要。」她憶述多年前，曾被指派在半夜負責系統提升的工作，當時向男朋友求助，徹夜陪伴以策安全；被客户知道後，就取笑她「買一送二」。

ICT 行業向由男性主導，究其原因，在於一般人認為男性較擅於處理技術性工作，分析力及果斷力亦較強。然而，這群 ICT 傑出女性卻認為，女性其實亦能享有一定的優勢。

陳珊珊解釋：「作為女性，我們有先天性的特長，例如更能以人為本，處事細心，專注力強，並能考慮他人感受，在發展事業時，亦可更易獲得成功。」

第一屆「資訊及通訊科技傑出女仕獎」得獎人王麗蓮博士亦觀察到：「女性優於團隊建設，有較佳的演說及溝通技巧，這些都是軟件開發工作上的重要技能。很多做畢業專題項目的男同學傾向找女同學合作，就是看中女性這方面的長處。」

FACE Club 執行委員會成員、前任陶氏化學太平洋有限公司亞太區資訊系統及通訊服務總監莫關雁卿博士 MH 補充稱：「女性一般而言，處事較一絲不苟，有大局觀，而且能注意細節，加上觸角敏銳，對身體語言的閱讀能力，亦較男性為佳。相對於男性，女性能更富彈性，更勇於接受失敗，而由錯誤中學習的能力亦更高。」

另一位 FACE Club 執行委員會成員、思科系統（香港）有限公司香港及澳門區董事總經理招卓敏亦指出，ICT 行業其實不只包括技術人員，當中亦有其他重要角色，例如銷售人員、客戶服務員等，所以非常適宜擁有任何專長的男女發展所長。以她任職的跨國公司為例，男女員工的比例乃一半一半，兩性員工在團隊中擔當不同且相輔相成的角色。

基於女性所擁有的眾多優勢，莫關雁卿博士認為女性一樣適合在 ICT 行業創業：「根據觀察，初創企業需要具有營商意識、客戶體驗及產品前瞻性，並均可透過教育、經驗、嘗試與堅持，在早期發展出來。不少女性都深具創意和革新精神，只要有足夠的膽量和旺盛的好奇心，女性亦能開創出非常成功的初創企業。」

OICTWA 2015「資訊及通訊科技傑出專業女仕獎」得主之一，長者安居協會行政總裁梁淑儀補充稱：「女性在與人溝通和合作上，先天能力普遍優於男性。在團隊內，只要有人能表現出高度的學習熱誠，或擁有發自內心的關懷、以人為本及重視人材，均能贏得團隊的信任及支持，亦為晉身優秀領袖的基本能力。」

OICTWA 設有兩個組別，分別是為女性從業員及專業人士而設的「資訊及通訊科技傑出專業女仕獎」，以及為女大專生及中學生而設的「資訊及通訊科技傑出女青年獎」。首屆共有 11 位得獎者，來自不同的專業及教育背景，包括教育機構、非政府組織及公用事業機構等。

多年來，在以男士為主導的資訊科技行業，仍湧現不少傑出女性從業員。她們默默耕耘，為香港資訊科技行業作出卓越貢獻。在過往的「傑出資訊及通訊科技人員獎」得獎名單中，就以女性佔多數。這些傑出女性人才，來自資訊科技界不同範疇，現時更喜見越來越多年輕女性加入，有志成為資訊科技業的中流砥柱。

香港電腦學會透過推出 OICTWA，帶出 ICT 行業對嘉許及表揚有卓越表現者，實在無分性別的訊息，希望透過各得獎的傑出 ICT 女性作為典範，以鼓勵更多女性投身 ICT 行業工作，並見賢思齊，以得獎者為努力的目標。

「資訊及通訊科技傑出女仕獎」籌委會主席及香港生產力促進局總裁麥鄧碧儀 MH, JP 稱：「我們相信，舉辦這個獎項，正是向年輕女性推介投身 ICT 行業的好方法，特別是有意尋求富挑戰性又回報豐厚的工作的人。我們預期將有更多女性，能透過 ICT 行業，展現她們的能力，並與男性一樣，能獲享社會的高度認同。」

招卓敏為女性如何能在男性主導的 ICT 行業中，出人頭地，作出總結：「女性在男性主導的工作環境，需具備更多自信，不應因自己是少數，就妄自菲薄。而男性工作夥伴亦應給予尊重及鼓勵，讓女性有一個舒適開放的平台，能發表意見及表現自己的能力。」

## 關於香港電腦學會

香港電腦學會(Hong Kong Computer Society, HKCS)為非牟利的資訊科技專業團體，成立於 1970 年，旨在改善及發展香港的資訊科技業界，是香港資訊科技界最著名及最大型的專業學會，致力為業界推動最高專業水準。香港電腦學會會員來自香港不同 IT 層面，包括大型企業的資訊科技用戶以至個人專才，共同為業界利益作出貢獻。

# # #

資料提供： 香港電腦學會 ([www.hkcs.org.hk](http://www.hkcs.org.hk))

詳情請詢： 傳信人間有限公司文振球先生、盧凱欣小姐或黃瑛小姐  
(電話：2862 0042)