



新聞稿
即時發放

香港電腦學會公布「香港 ICT 行業女性職場地位問卷調查」結果

大部份受訪女性認為 ICT 行業不存在性別歧視情況

逾半受訪女性認為最大挑戰在於工時長難兼顧家庭，最大優勢為人際技巧、溝通能力及細心

香港電腦學會舉辦「資訊及通訊科技傑出女士獎 2020」

傑出專業女士、女企業家、明日之星三大獎項，現正接受提名，2 月底截止報名

2020 年 1 月 16 日·香港—香港電腦學會，今日公布「香港資訊及通訊科技行業女性職場地位問卷調查」結果，發現於香港資訊及通訊科技 (ICT) 行業工作，大部份女性均認為在薪酬、工作量、升職機會等各方面，都與男性均等，並能與男性同事相處融洽。超過一半受訪者認為，女性從事資訊科技行業的挑戰，主要在於「工作時間長，難以兼顧家庭需要」、「行業一向男多女少，工作環境需時適應」兩方面；而女性卻在「女性比較懂得經營人際關係」、「女性溝通能力比較高」及「女性做事比較細心」等三方面享有優勢。

而為表揚 ICT 業界成功女性，嘉許女性對業界的貢獻及創新成就，香港電腦學會將再度舉辦「資訊及通訊科技傑出女士獎 2020」(Outstanding ICT Women Awards 2020，簡稱 OICTWA 2020)。OICTWA 2020 共分為三大獎項，包括「資訊及通訊科技傑出專業女士獎」、「資訊及通訊科技傑出女企業家獎」及「資訊及通訊科技傑出女明日之星獎」，現正公開接受報名；截止報名日期為 2020 年 2 月 28 日。

大部份受訪女性認為行業不存在性別歧視情況

香港電腦學會屬下女性組織 FACE Club 於 2019 年 12 月開始，向香港電腦學會會員、及業內從業員，進行一項「香港資訊及通訊科技行業女性職場地位問卷調查」，合共收回 200 份問卷，發現過半數受訪女性均認為，香港 ICT 行業在入職薪酬、工作量及升職機會等方面，並不存在性別歧視問題。

在入職薪酬方面，近四分三受訪女性認為屬於同工同酬，然而亦有 24% 受訪女性認為薪酬低於男性。

問：你認為在香港女性從事資訊科技行業，入職薪酬是否公平？

選項	調查結果	
	計數	百分比
入職薪酬遠高於男性	2	1.00%
入職薪酬高於男性	2	1.00%
同工同酬	148	74.00%
入職薪酬低於男性	45	22.50%
入職薪酬遠低於男性	3	1.50%
總數	200.00	100.00%

在工作量方面，77%受訪女性認為工作量相同，可見 ICT 行業基本上是同工同酬。

問：你認為在香港女性從事資訊科技行業，工作量是否公平？

選項	調查結果	
	計數	百分比
工作量遠高於男性	3	1.50%
工作量高於男性	11	5.50%
工作量相同	154	77.00%
工作量低於男性	31	15.50%
工作量遠低於男性	1	0.50%
總數	200.00	100.00%

在升職機會方面，53.5%受訪女性認為機會相同，但亦有近四成女性認為升職機會不及男性高。

此外，有過半數受訪女性認為照顧家庭不影響自己爭取升職機會；然而，亦有近兩成受訪女性表示，曾因為對照顧家庭有承諾而放棄升職機會。

問：你認為在香港女性從事資訊科技行業，升職機會是否公平？

選項	調查結果	
	計數	百分比
升職機會遠高於男性	3	1.50%
升職機會高於男性	11	5.50%
升職機會相同	107	53.50%
升職機會低於男性	74	37.00%
升職機會遠低於男性	5	2.50%
總數	200.00	100.00%

問：你曾否試過因為對照顧家庭有承諾而放棄升職的機會？

選項	調查結果	
	計數	百分比
試過	39	19.50%
未試過	106	53.00%
未婚 / 無意見	55	27.50%
總數	200.00	100.00%

ICT 行業女性大多能與男同事融洽合作

關於職場合作關係上，有超過四分之三的受訪女性認為，自己能與男同事融洽合作。

問：你認為在香港女性從事資訊科技行業，在辦公室的工作關係如何？

選項	調查結果	
	計數	百分比

能與男同事非常融洽合作	22	11.00%
能與男同事融洽合作	131	65.50%
無意見	35	17.50%
難與男同事融洽合作	12	6.00%
非常難與男同事融洽合作	0	0.00%
總數	200.00	100.00%

ICT 職場最大挑戰為工時太長

在從事 ICT 行業的挑戰而言，最多受訪女性認為行業「工作時間長，難以兼顧家庭需要」，亦有更一半受訪者認為在傳統男多女少的工作環境上需要適應。亦有近四成受訪女性認為前四後六的產假，會影響工作安排。

問：你認為在香港女性從事資訊科技行業的挑戰為何？(可選多於一項)

選項	調查結果	
	計數	百分比
行業一向男多女少，工作環境需時適應	103	51.50%
工作時間長，難以兼顧家庭需要	123	61.50%
懷孕期需要放假，影響工作安排	81	40.50%
生理周期令情緒容易波動，影響工作表現	41	20.50%
女性體能不及男性，影響工作發揮	28	14.00%
辦公室可能存在性騷擾問題	29	14.50%
受訪者總數	200	

女性從業員優勢在人際關係、溝通能力與細心

有超過七成受訪女性均認為，女性在 ICT 行業的優勢，依次分別為比較懂得經營人際關係、溝通能力比較高及做事比較細心。另有近四成受訪女性認為，女性較能與人合作；而毅力比較高，亦能擁有一定優勢。

問：你認為在香港女性從事資訊科技行業的優勢為何？(可選多於一項)

選項	調查結果	
	計數	百分比
女性做事比較細心	145	72.50%
女性比較懂得經營人際關係	154	77.00%
女性毅力比較高	74	37.00%
女性創意比較高	41	20.50%
女性溝通能力比較高	147	73.50%
女性比較能與人合作	78	39.00%
受訪者總數	200	

香港電腦學會 FACE Club 主席陳珊珊女士指出：「今次的調查結果顯示，雖然傳統上 ICT 行業是男多女少，但男性和女性從業員的發展機會及薪酬都為均等；而在職場上女性亦能與男性融洽合

作。雖然有不少受訪女性認為，在傳統男性同事較多的環境工作，需時適應，但由於女性具有比較懂得經營人際關係、溝通能力比較高及做事比較細心的優勢，相信在工作上反而更能與團隊互相補助，產生協同效應，在團隊工作上更有助提升效率。」

陳珊珊續稱：「香港傳統上，女性始終比較重視家庭，因此有近七成受訪女性視 ICT 行業工時過長，令女性難以兼顧家庭需要為最大的挑戰，更有近兩成受訪女性表示，曾因為對照顧家庭有所承諾而放棄升職的機會。然而，由於行業本身正在急速發展及人材不足，所以香港電腦學會認為，應吸引更多女性加入 ICT 行業，以互補男女從業員的長短，平衡各方需要，並為香港的未來經濟發展，作出更大的貢獻。」

香港電腦學會會長孫耀達先生表示：「香港將成為大灣區內的金融、航運和創科中心，各行各業亦已經引進 ICT 提升生產力及競爭力，未來即將步入 5G 及智能生活年代，社會對 ICT 人材的需求只會更為殷切。然而，香港 ICT 行業一向面對人材不足，部分工種更出現青黃不接問題。就今次的調查結果顯示，ICT 行業基本上是一個同工同酬，男女機會均等的行業，因此，我鼓勵更多香港年輕人，無論男女，都歡迎加入我們的行列，以科技改變世界，並掌握其中的發展機會。」

香港電腦學會「資訊及通訊科技傑出女士獎 2020」表揚女士對行業貢獻

為表揚資訊及通訊科技界成功女性，嘉許女性對業界的貢獻及創新成就，香港電腦學會 FACE Club 將繼 2015 年舉辦首屆「資訊及通訊科技傑出女士獎」後，今年再度舉辦 OICTWA 2020。

OICTWA 2020 籌委會主席麥鄧碧儀 MH 太平紳士表示，本年度 OICTWA 共分為三大獎項，包括「資訊及通訊科技傑出專業女士獎」、「資訊及通訊科技傑出女企業家獎」及「資訊及通訊科技傑出明日之星獎」。

麥鄧碧儀稱：「OICTWA 2020 的三大獎項，雖然會經過多重評審及須進行面試，但絕非一項競賽，旨在表揚女性從業員對行業的貢獻，歡迎社會人士提名或自行報名參加，而每位參選者只會獲頒其中一個獎項。」

「資訊及通訊科技傑出女士獎」詳情如下：

獎項	參與資格	評審準則
資訊及通訊科技傑出專業女士獎	年滿 25 歲之香港女性居民	<ul style="list-style-type: none">● 過往於 ICT 方面取得之成就● 對行業之專業貢獻● 領導才能● 服務社會方面之貢獻
資訊及通訊科技傑出女企業家獎	香港女性居民	<ul style="list-style-type: none">● 過往於 ICT 方面取得之成就● 對行業之專業貢獻● 領導才能● 對改善社群方面之影響
資訊及通訊科技傑出女明日之星獎	年齡未滿 25 歲之香港女性居民 (以 2020 年 2 月 29 日計算)	<ul style="list-style-type: none">● 於 ICT 方面取得之成就及具創意地應用 ICT● 積極參與 ICT 行業活動● 個人抱負

孫耀達指出，香港電腦學會今年慶祝成立 50 周年，而 OICTWA 2020 屬於其中一項重點活動。因此，香港電腦學會鼓勵社會人士積極提名對本港 ICT 有傑出貢獻的女性參加。而為表揚 ICT 從業員對香港的貢獻，香港電腦學會本年度亦會再度主辦「傑出資訊及通訊科技人員獎」（Outstanding ICT Achiever Awards，簡稱 OICTAA），詳情即將公布，敬請密切留意。

OICTWA 2020 三大獎項，均已開始接受公開報名或提名；截止報名日期為 2020 年 2 月 28 日。詳情可瀏覽香港電腦學會網頁。

關於香港電腦學會

香港電腦學會(HKCS)成立於 1970 年，是香港歷史最悠久的非營利 IT 專業機構，致力於發展香港的資訊科技（IT）行業和工業。香港電腦學會會員來自 IT 行業不同的專業領域，旨在凝聚企業 IT 人員以至一眾志同道合的 IT 專才的力量，群策群力，共同提升業界形像以及專業水平。作為一個備受尊敬的專業機構，香港電腦學會致力於專業和行業的發展，以及社區服務，確保 IT 部門繼續對大眾生活產生積極影響；主要工作目標包括：一) 人才培養和專業發展，二) 產業發展與合作，三) 在社會中有效地運用 IT。

關於 FACE Club

FACE Club 是由香港電腦學會於 2015 年成立，為本地資訊及通訊科技界的首個女性組織。FACE 由 Female、Attract、Connect 及 Engage 的首個字母組成。顧名思義，FACE Club 的宗旨是：聯繫現有香港電腦學會女性會員；為女性會員提供機會，參與本港資訊及通訊科技界及學會舉辦之活動；吸引更多女性從事資訊及通訊科技行業
更多詳情，請瀏覽 <http://www.hkcs.org.hk>

#

資料提供： 香港電腦學會

詳情請詢： 傳信人間有限公司公關顧問總監文振球先生(電話：2862 0042)

附錄一：「香港資訊及通訊科技行業女性職場地位問卷調查」結果

附錄一：「香港資訊及通訊科技行業女性職場地位問卷調查」結果
(有效問卷總數：英文 121、中文 79；共 200 份)

1. 你認為在香港女性從事資訊科技行業，入職薪酬是否公平？

選項	調查結果	
	計數	百分比
入職薪酬遠高於男性	2	1.00%
入職薪酬高於男性	2	1.00%
同工同酬	148	74.00%
入職薪酬低於男性	45	22.50%
入職薪酬遠低於男性	3	1.50%
總數	200	100.00%

2. 你認為在香港女性從事資訊科技行業，升職機會是否公平？

選項	調查結果	
	計數	百分比
升職機會遠高於男性	3	1.50%
升職機會高於男性	11	5.50%
升職機會相同	107	53.50%
升職機會低於男性	74	37.00%
升職機會遠低於男性	5	2.50%
總數	200	100.00%

3. 你認為在香港女性從事資訊科技行業，工作量是否公平？

選項	調查結果	
	計數	百分比
工作量遠高於男性	3	1.50%
工作量高於男性	11	5.50%
工作量相同	154	77.00%
工作量低於男性	31	15.50%
工作量遠低於男性	1	0.50%
總數	200	100.00%

4. 你認為在香港女性從事資訊科技行業，在辦公室的工作關係如何？

選項	調查結果	
	計數	百分比
能與男同事非常融洽合作	22	11.00%
能與男同事融洽合作	131	65.50%
無意見	35	17.50%
難與男同事融洽合作	12	6.00%
非常難與男同事融洽合作	0	0.00%
總數	200	100.00%

5. 你認為在香港女性從事資訊科技行業，管理男下屬時會否遇到困難？

選項	調查結果	
	計數	百分比
非常容易管理男下屬	10	5.00%
容易管理男下屬	53	26.50%
無意見	97	48.50%
難以管理男下屬	36	18.00%
非常難以管理男下屬	4	2.00%
總數	200	100.00%

6. 你曾否試過因為對照顧家庭有承諾而放棄升職的機會？

選項	調查結果	
	計數	百分比
試過	39	19.50%
未試過	106	53.00%
未婚 / 無意見	55	27.50%
總數	200	100.00%

7. 你認為在香港女性從事資訊科技行業的挑戰為何？(可選多於一項)

選項	調查結果	
	計數	百分比
行業一向男多女少，工作環境需時適應	103	51.50%
工作時間長，難以兼顧家庭需要	123	61.50%
懷孕期需要放假，影響工作安排	81	40.50%
生理周期令情緒容易波動，影響工作表現	41	20.50%
女性體能不及男性，影響工作發揮	28	14.00%
辦公室可能存在性騷擾問題	29	14.50%
受訪者總數	200	

8. 你認為在香港女性從事資訊科技行業的優勢為何？

選項	調查結果	
	計數	百分比
女性做事比較細心	145	72.50%
女性比較懂得經營人際關係	154	77.00%
女性毅力比較高	74	37.00%
女性創意比較高	41	20.50%
女性溝通能力比較高	147	73.50%
女性比較能與人合作	78	39.00%
受訪者總數	200	